

Kamuda kariyer meslekler ve maliye uzmanlığı

Mücahit CİVRİZ

Maliye Uzmanı

Maliye Uzmanları Derneği Başkanı

4 yıllık üniversite eğitimi sonrasında meslek seçimi büyük öneme sahiptir. Tercih edilecek meslek, kişi için getirdiği maddi imkânların yanı sıra kişinin kendisine ve topluma yararlı olma, sosyal sorumluluğunu yerine getirme ve toplumda saygınlık kazanma açısından uzun yıllara dayanan eğitim sürecinin meyveleri olarak değerlendirilecektir. Üniversite-den mezun olan bir adayın önünde pek çok alternatif yer alacak ve aday kariyer planlaması açısından kendisine en uygun mesleği tercih etmek isteyecektir. Üniversite mezunu bir iş adayının karşısında duran alternatiflerden bir tanesi de hiç şüphesiz ki, kamuda kariyeri tercih etmektir. Kamuda kariyer denildiğinde akla çok sayıda meslek ismi gelse de, "kariyer meslekler" diye nitelendirilen meslek grupları, toplumda yer alan genel ve olumsuz kanaatin aksine, liyakat ilkesinin ön planda olduğu, zor sınavların yer aldığı uzun ve yorucu süreçler anlamına gelmektedir. Kariyer meslek diye nitelendirilen bir işte çalışmak isteyen adayı, zorlu bir sınav maratonu beklemekte, disiplinli ve sıkı bir çalışma gerekmektedir. Kişinin seçtiği mesleğin orta ve uzun vadede kişiye sağlayacağı maddi/manevi tatmin, kendisine ve topluma yararlı olma, işini yaparken bağımsız karar verebilme ve kariyer imkanları adayın meslek seçimini daha kritik hale getirmektedir.

Tarihi "Kasım" ayları

Son yıllarda Maliye Bakanlığı da dahil olmak üzere tüm kamu kuruluşlarında kasım aylarına denk düşen önemli değişikliklere şahit olduk. 2 Kasım 2009 tarihinde yapılan ve genel anlamda tüm kamu bürokrasisini özelde kariyer meslek mensuplarını ilgilendiren düzenlemeler yapılacağına ilişkin açıklama, benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderileceği, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilerek dengesizliklerin giderileceği bir vizyon ortaya koymuştur. Maliye Bakanlığına ilişkin düzenlemeler 2 Kasım 2011 tarihinde yayımlanan 659 sayılı KHK ile somutlaştırılmış, Maliye Bakanlığı merkez teşkilatında uzun yıllara dayanan "uzmanlık tecrübesini" daha etkin, daha verimli kullanabilme amacına dönük olarak unvanlarda standardizasyon sağlanmıştır. Yine 2 Kasım 2011 tarihli 666 sayılı KHK ile de aynı kadroda bulunan çalışanlar arasındaki ücret dengesizlikleri giderilirken, aynı özlük hakları ve statülere sahip meslek mensupları arasında zamanla bozulan mali dengenin düzeltilmesi sağlanmış, en önemli kamu kaynağı olan eğitilmiş iş gücünün verimliliğinin artırılması amaçlanmıştır. Bu düzenlemelerin bir sonucu olarak yine bir kasım ayında, 3-4 Kasım 2012 tarihlerinde yapılan Maliye Uzman Yardımcılığı Sınavı ile de Maliye Bakanlığı'na dönük düzenlemelerin son halini hayata geçirilmiştir.

Düzenlemelerin önemi

Hiç şüphesiz ki, kamu kesiminde üretilen iş ve hizmetler, ön-

celik ve farklılık gözetilmeksizin aynı öneme sahip olmalıdır ve bu üretilen iş ve hizmetlerin kalitesi nitelikli personel ile doğrudan bağlantılıdır. Ne var ki, kurumlar arası özlük hakkı farklılıkları, kamuda çalışan personel arasında sürekli bir yer değiştirmeyi gündeme getirmiş ve kamu hizmet kalitesinde düşüşlere neden olmuştur. Halbuki hizmet üreten her birim açısından, özellikle de görevleri ülke geneline yönelik hizmet politikası üretmek, planlama yapmak, taşra ile koordinasyonu sağlamak olan bakanlıkların merkez teşkilatında görev yapacak nitelik ve nicelikte personelle sahip olma, personeli kurumda tutma, personeli sürekli eğitim felsefesi ile geliştirme ve motivasyonunu yüksek ve sürekli kılmak iş ortamını sağlama büyük öneme sahiptir. O nedenle tüm kamu kurumlarında uzmanlığa dayalı yeni örgütlenme modeline geçişin ilk adımları atılırken aynı unvanda farklı kurumlarda görev yapan kişilerin aynı özlük hakkına sahip olacağı biçimde görev yapması sağlanmıştır. Uzman çalıştırılmayan bakanlıklarda uzman kadroları ihdas edilirken, uzman çalıştırılan bakanlıklar ise yeniden yapılandırılmıştır. Maliye Bakanlığı merkez teşkilatında uzun yıllara dayanan ve özellikle son 10 yılda hızlanan "uzmanlık tecrübesi"ne ek olarak; uzmanlar için unvan bazında standart bir yapı kazandırılmış, genel müdürlük uzmanlığı modelinden bakanlık uzmanlığına geçiş sağlanmış. Maliye uzmanlarına çalıştığı birimin görev alanına giren konuların yanı-

sıra teftiş, denetim, inceleme ve soruşturma yapma yetkisi verilmiş. Kamuda görev yapan uzmanlarla beraber Maliye Bakanlığı merkez teşkilatında çalışan uzmanların da özlük haklarının eşitlenmesi sağlanmıştır. Bu önemli adım ile yıllardır arzu edilen düzenlemeler gerçekleştirilirken bakanlık bünyesinde beşeri sermayenin etkinlik ve yetkinliğini artıracak reform tamamlanmıştır.

★ ★ ★

Üniversite mezunu arkadaşlar kasım ayının ilk haftasında Maliye Uzman Yardımcılığı sınavı için ter döktüler. Bu genç arkadaşlar Maliye Bakanlığı'nın asli görevlerinden bütçenin hazırlanması, gelir politikalarının oluşturulması, mali disiplinin sağlanması, kamu hesaplarının tutulması, kara para aklama ve terörün finansmanı ile mücadele, kamu taşınır ve taşınmaz mallarının yönetimi, mali istatistiklerin yayımlanması konularında yılların emeği, alın teri, bilginin gücü ile ustalığa ulaşan ve kariyer meslek mensubu olmanın tüm gerekliliğini yerine getiren Maliye Uzmanı üstatları ile birlikte görev alacaklar ve Maliye Bakanlığı'nda yaşanan değişimin de somut göstergesi olacaklar.

Köklü bir geleneğe ve sağlam bir geleceğe sahip Maliye Bakanlığı'nı uzun yıllar ayakta tutan ilkelere ve üstatlık kültürünün aydınlatıcı yolunda aramıza katılacak olan yeni uzman arkadaşlarımızla güçlü bir sinerji oluşturacağımızı düşünüyor, Maliye Bakanlığı merkez teşkilatında yaklaşık otuz yıldır görev yapan uzmanların Maliye Uzmanlığı unvanı çatısı altında daha da güçlü olacağına inanıyoruz.